INFORMACJA DLA OSOBY UBIEGAJACEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

Inspektor ds. regulacji stanów prawnych, wywłaszczeń i odszkodowań w Wydziale Mieszkalnictwa i Regulacji Stanów Prawnych Nieruchomości

Działając na podstawie art. 18^{3ca} Kodeksu pracy, mając na uwadze przepisy dotyczące jawności wynagrodzeń oraz przejrzystości procesu rekrutacji, Urząd Miasta Szczecin przekazuje informacje związane z oferowanym zatrudnieniem:

1. **WYNAGRODZENIE MIESIĘCZNE** na stanowisku - Inspektor ds. regulacji stanów prawnych, wywłaszczeń i odszkodowań w Wydziale Mieszkalnictwa i Regulacji Stanów Prawnych Nieruchomości, ustalane jest na podstawie **Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę** stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 633/24 Prezydenta Miasta Szczecin z 04.12.2024 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz **rozporządzenia Rady Ministrów z 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych** (zwanego dalej: rozporządzeniem) i obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

   - **wynagrodzenie zasadnicze** w przedziale: 4.870 zł – 6.600 zł brutto (od XI do XV kategorii zaszeregowania),
   - **dodatek za wieloletnią pracę** - przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,

2. Pracownikowi przysługuje również:

   - **nagroda jubileuszowa** - zgodnie z ustawą z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem,
   - **jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy** - zgodnie z ustawą z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem,
   - **dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „13"** – zgodnie z ustawą z 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

3. Świadczenia pieniężne określają załączniki Nr 1, 3 i 8 do Regulaminu pracy w Urzędzie Miasta Szczecin, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 535/17 Prezydenta Miasta Szczecin z 15.12.2017 r. w sprawie regulaminu pracy w Urzędzie Miasta Szczecin. (ze zm.)
4. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa oraz warunki i sposób przyznawania dodatków innych niż dodatek za wieloletnią pracę zawarte są w rozdziale 4 i 5 Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
5. Komisja ds. naboru i osoby odpowiedzialne za proces rekrutacji w Urzędzie Miasta Szczecin nie pytają osoby ubiegające się o zatrudnienie o wysokość wynagrodzenia otrzymywanego w poprzednich miejscach pracy. Nie ma to wpływu na proces rekrutacji ani na ocenę kandydatury osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
6. Nazwy stanowisk w Urzędzie Miasta Szczecin ustalane są na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów **z 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.** Proces rekrutacji prowadzony jest w sposób neutralny pod względem płci i niedyskryminujący.